

## Informativa dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016

Nella presente informativa sono riportate le informazioni relative al trattamento dei dati personali e particolari effettuate dal centro Ortopedico di Quadrante S.p.A., secondo il vigente Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito denominato, per brevità, semplicemente "GDPR"). Il Titolare del trattamento è il **Centro Ortopedico di Quadrante S.p.A.** con sede legale in **Omegna, via Lungolago Buozi 25**, nella persona del **legale rappresentante dott. Emanuele Davide Ruffino**, al quale l'interessato potrà rivolgersi tramite l'ufficio di segreteria di direzione generale sito in **Omegna, via Lungolago Buozi 25**, o direttamente all'indirizzo email [dirgen@ospedalecoq.it](mailto:dirgen@ospedalecoq.it). Il Responsabile della Protezione dei dati personali (DPO) è la dott.ssa **Roberta Agrati** contattabile ai seguenti recapiti: numero di telefono fisso **03236601201**; indirizzo email [dpo@ospedalecoq.it](mailto:dpo@ospedalecoq.it); L'elenco dei Responsabili dei trattamenti è presente sul sito web dell'Azienda [www.ospedalecoq.com](http://www.ospedalecoq.com) e presso l'URP.

### Finalità del trattamento

I dati personali e particolari degli utenti verranno trattati per le seguenti finalità:

- a) Gestione del personale;
- b) Gestione delle presenze del personale;
- c) Gestione ferie e malattie;
- d) Gestione permessi;
- e) Adempimenti connessi al versamento delle quote di iscrizione a sindacati o all'esercizio di diritti sindacali;
- f) Adempimenti in materia di assicurazione contro gli infortuni;
- g) Adempimenti previdenziali;
- h) Adempimenti fiscali;
- i) Trattamento giuridico ed economico del personale;
- j) Igiene e sicurezza del lavoro;
- k) Gestione del contenzioso;
- l) Reclutamento e selezione del personale.

### Modalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi in conformità alle norme vigenti. In caso di trattamento effettuato con modalità di elaborazione elettronica, tramite sistemi di gestione e storage con *hardware* e *software* all'avanguardia, il Titolare potrà fruire di servizi erogati da società specializzate che saranno rese edotte delle proprie responsabilità con comunicazione di nomina a Responsabile del trattamento ai sensi dell'art. 28 del GDPR.

I dati sono conservati su server ubicati presso la sede legale del Titolare, nonché eventualmente presso la sede delle società specializzate di cui sopra, all'interno dell'Unione Europea. Il Titolare del trattamento non trasferirà i dati dei pazienti ad alcun paese terzo o ad alcuna organizzazione internazionale.

### Base giuridica del trattamento

Per le finalità sopra indicate alle lettere a), b), i) e l) la base giuridica del trattamento è costituita dall'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso, ai sensi dell'art. 6 par. 1, lett. b) GDPR.

Per le finalità sopra indicate alle lettere c), d), e), f), g), h) e j) la base giuridica del trattamento è costituita dagli obblighi di legge cui il Titolare è soggetto, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. c) GDPR a seconda dell'attività svolta, per i dati personali comuni. In caso di trattamento di dati particolari, con riferimento alle finalità di cui alle lett. c), d), e), f) e g) la base giuridica è costituita dall'art. 9 par. 2 lett. b) GDPR (ossia l'assolvimento degli obblighi e l'esercizio dei diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale); per le finalità di cui alla lett. j) la base giuridica è costituita dall'art. 9 par. 2 lett. g) GDPR (in quanto il trattamento è necessario per finalità di medicina preventiva e del lavoro, nonché per la valutazione della capacità lavorativa del dipendente).

Per la finalità di cui alla lett. k) la base giuridica, per il trattamento dei dati personali comuni, è costituita dall'art. 6 par. 1 lett. f) GDPR (ossia il perseguimento del legittimo interesse del Titolare); per il trattamento degli eventuali dati particolari la base giuridica è costituita dall'art. 9 par. 2 lett. f) GDPR (in quanto il trattamento si rende necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto del Titolare in sede giudiziaria).

### Legittimi interessi perseguiti dal Titolare del trattamento

Il legittimo interesse perseguito dal Titolare nel trattamento dei dati di cui alla lettera k) è costituito dalla gestione dell'eventuale contenzioso con il dipendente.

### Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati e conseguenze di un eventuale rifiuto a rispondere

Il conferimento dei dati è obbligatorio per le finalità di cui alle lettere a), b), c), d), e), f), g), h), i), j) e k); in mancanza il Titolare non potrà stipulare il contratto di lavoro con il dipendente nonché darvi attuazione, oppure adempiere ai propri obblighi quale datore di lavoro ai sensi della vigente normativa o esercitare il proprio legittimo interesse; il conferimento dei dati per la finalità di cui alla lett. l) è facoltativo; in mancanza il Titolare non potrà prendere in esame la candidatura dell'interessato.

### Comunicazione dei dati a terzi

I dati personali dei dipendenti saranno trattati dal Titolare del trattamento, dai Responsabili del trattamento da lui nominati e dalle Persone autorizzate al trattamento; i medesimi dati potranno essere comunicati, a seguito di ispezioni o verifiche (qualora richiesti al Titolare), a tutti gli organi ispettivi preposti a verifiche e controlli inerenti alla regolarità degli adempimenti di legge. I dati dei dipendenti potranno altresì essere comunicati alle società/studi professionali che prestano attività di assistenza, consulenza o collaborazione al Titolare in materia contabile, amministrativa, fiscale, legale, tributaria e finanziaria, nonché a Enti pubblici (anche previdenziali ed assistenziali) per lo svolgimento delle loro funzioni istituzionali, nei limiti stabiliti dalla vigente normativa; i dati personali dei dipendenti, infine, potranno essere comunicati a terzi fornitori di servizi (tra i quali il medico competente, la compagnia assicurativa, ecc.), nel caso in cui la comunicazione sia necessaria per l'adempimento delle prestazioni oggetto del contratto. Ove venisse incardinato un contenzioso con il dipendente i dati potranno essere comunicati all'Autorità giudiziaria, nonché ad eventuali consulenti o periti.

I dati personali dei dipendenti non saranno oggetto di diffusione.

### Tempi di conservazione

I dati personali e particolari dei dipendenti trattati per le finalità di cui alle lett. da a) a k) saranno conservati per tutto il periodo di vigenza del rapporto di lavoro; tali dati verranno cancellati o distrutti dopo la conclusione del contratto in essere con il lavoratore subordinato, decorso il termine prescrizione per eventuali azioni del lavoratore nei confronti del datore di lavoro. Per quanto riguarda i curricula ricevuti per una eventuale fase selettiva, essi vengono cancellati alla conclusione della stessa.

### Esistenza di un processo decisionale automatizzato

Non è presente un processo decisionale automatizzato.

### Diritti dell'interessato

In qualità di interessato, il dipendente può esercitare i seguenti diritti: accesso ai dati (art. 15 GDPR); rettifica (art. 16 GDPR), cancellazione (art. 17 GDPR), limitazione del trattamento dei dati (art. 18 GDPR); portabilità dei dati (art. 20 GDPR); opposizione al trattamento (art. 21 GDPR); revoca in qualsiasi momento del proprio consenso eventualmente prestato (art. 13 par. 1 lett. c GDPR). Il dipendente potrà in qualsiasi momento esercitare i propri diritti contattando il Titolare oppure il DPO ai recapiti sopra indicati e, ove ritenga che i propri diritti siano stati violati dal Titolare, ricorrere al Garante per la protezione dei dati personali.